

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA

Estado de la PPDA:
EN SEGUIMIENTO

Entidad:
EMPRESA COLOMBIANA DE PRODUCTOS
VETERINARIOS S.A.

Información general de la PPDA

Vigencia de la política: 2024-2025
Forma de divulgación de la PPDA: CORREO ELECTRONICO
Área responsable: Vicepresidencia Jurídica
Fecha de la formulación:
Usuario que realizó la formulación:
Fecha aprobación: 2024-02-01
Usuario que realizó la aprobación: ANGIE CAROLINA PARDO ACUÑA

Información general del Plan de acción 1

Insumo: LITIOGISIDAD
Causa: DESPIDO SIN JUSTA CAUSA DE TRABAJADOR OFICIAL
Justificación: Durante los últimos 2 años la compañía sólo fue demandada una vez, por aspectos relacionados con la citada causal.
Subcausa: Factor externo - capacidad de inicio de acciones por parte del ex funcionario desvinculado

Formulación de indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto:
Número de procesos del periodo de análisis: 1 (1 en estado ACTIVO y 0 en estado TERMINADO)
Valor económico indexado de los procesos en el periodo de análisis: \$ 12,527,550.45

Descripción del indicador Resultado - Medida:

Indicador	Medida	Descripción medida periodo 1	Cantidad periodo 1	Forma implementación periodo 1	Frecuencia implementación periodo 1	Descripción medida periodo 2	Cantidad periodo 2	Forma implementación periodo 2	Frecuencia implementación periodo 2
1	DISEÑAR PROCEDIMIENTO	Elaboración y legalización del Manual de Terminación de Contrato Individual de Trabajo MAN - RH0-003	1	UNICA IMPLEMENTACION	TRIMESTRE 1 (ENERO, FEBRERO, MARZO)	Revisar y actualizar el Manual de Terminación de Contrato Individual de Trabajo MAN - RH0-003, en caso de ser necesario	1	UNICA IMPLEMENTACION	TRIMESTRE 1 (ENERO, FEBRERO, MARZO)
2	DISEÑAR PROCEDIMIENTO	Elaboración y legalización del Manual de Terminación de Contrato Individual de Trabajo	1	UNICA IMPLEMENTACION	TRIMESTRE 1 (ENERO, FEBRERO, MARZO)	El Director de Gestión del Talento verificará que en cada evento en que se adelante un trámite de despido con justa causa se siga adecuada el procedimiento establecido a través del Manual.	1	UNICA IMPLEMENTACION	TRIMESTRE 1 (ENERO, FEBRERO, MARZO)

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo:

Indicador	Medida	Mecanismo	Explicación mecanismo	Descripción mecanismo periodo 1	Cantidad periodo 1	Forma implementación periodo 1	Frecuencia implementación periodo 1	Descripción mecanismo periodo 2	Cantidad periodo 2	Forma implementación periodo 2	Frecuencia implementación periodo 2
1	DISEÑAR PROCEDIMIENTO	OTRO (Verificación de cumplimiento del manual)	El Director de Gestión del Talento verificará que en cada evento en que se adelante un trámite de despido con justa causa se siga adecuada el procedimiento establecido a través del Manual.	Elaboración y legalización del Manual de Terminación de Contrato Individual de Trabajo MAN - RHO-003	1	UNICA IMPLEMENTACION	TRIMESTRE 1 (ENERO, FEBRERO, MARZO)	Revisar y actualizar el Manual de Terminación de Contrato Individual de Trabajo MAN - RHO-003, en caso de ser necesario	1	UNICA IMPLEMENTACION	TRIMESTRE 1 (ENERO, FEBRERO, MARZO)
2	DISEÑAR PROCEDIMIENTO	FORMATO	Elaboración y legalización del Manual de Terminación de Contrato Individual de Trabajo MAN - RHO-003	Elaboración y legalización del Manual de Terminación de Contrato Individual de Trabajo MAN - RHO-003	1	UNICA IMPLEMENTACION	TRIMESTRE 1 (ENERO, FEBRERO, MARZO)	El Director de Gestión del Talento verificará que en cada evento en que se adelante un trámite de despido con justa causa se siga adecuada el procedimiento establecido a través del Manual.	1	UNICA IMPLEMENTACION	TRIMESTRE 1 (ENERO, FEBRERO, MARZO)
3	DISEÑAR PROCEDIMIENTO	FORMATO	El Director de Gestión del Talento verificará que en cada evento en que se adelante un trámite de despido con justa causa se siga adecuada el procedimiento establecido a través del Manual.	El Director de Gestión del Talento verificará que en cada evento en que se adelante un trámite de despido con justa causa se siga adecuada el procedimiento establecido a través del Manual.	1	UNICA IMPLEMENTACION	TRIMESTRE 1 (ENERO, FEBRERO, MARZO)	Revisar y actualizar el Manual de Terminación de Contrato Individual de Trabajo MAN - RHO-003, en caso de ser necesario	1	UNICA IMPLEMENTACION	TRIMESTRE 1 (ENERO, FEBRERO, MARZO)

Seguimiento a los indicadores del Plan de acción

Descripción del indicador de impacto

Periodo implementación	Número procesos periodo implementación	Número procesos periodo análisis	Resultado	Explicación del resultado	Tasa crecimiento	Explicación tasa de crecimiento	Fecha de registro	Fecha de actualización
1	0	1	-100	Se dio cumplimiento al indicador, toda vez que durante la vigencia 2024 no se recibieron demandas relacionadas con esta causa DESPIDO SIN JUSTA CAUSA DE TRABAJADOR OFICIAL.	0		2025-02-24	2025-02-24

Descripción del indicador Resultado - Medida

Periodo implementación	Cantidad de medidas realizadas	Cantidad de medidas a realizar	Resultado	Explicación del resultado	Resultado total	Explicación resultado total	Fecha de registro	Fecha de actualización
------------------------	--------------------------------	--------------------------------	-----------	---------------------------	-----------------	-----------------------------	-------------------	------------------------

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA

Periodo implementación	Cantidad de medidas realizadas	Cantidad de medidas a realizar	Resultado	Explicación del resultado	Resultado total	Explicación resultado total	Fecha de registro	Fecha de actualización
1	1	1	100	Se dio cumplimiento al indicador, toda vez que durante la vigencia 2024 se elaboró y legalizó el Manual de Terminación de Contrato Individual de Trabajo MAN - RH0-003.	0		2025-02-24	2025-02-24
1	1	1	100	Se dio cumplimiento al indicador, toda vez que en todos los casos de despido sin justa causa que se presentaron durante la vigencia 2024 se verificó y dio cumplimiento al procedimiento establecido en el Manual de Terminación de Contrato Individual de Trabajo MAN - RH0-003.	0		2025-02-24	2025-02-24

Descripción del indicador Gestión - Mecanismo

Periodo implementación	Cantidad de mecanismos realizados	Cantidad de mecanismos a realizar	Resultado	Explicación del resultado	Resultado total	Explicación resultado total	Fecha de registro	Fecha de actualización
1	1	1	100	Se dio cumplimiento al indicador, toda vez que durante la vigencia 2024 se elaboró y legalizó el Manual de Terminación de Contrato Individual de Trabajo MAN - RH0-003.	0		2025-02-28	2025-02-28
1	1	1	100	Se dio cumplimiento al indicador, toda vez que durante la vigencia 2024 se elaboró y legalizó el Manual de Terminación de Contrato Individual de Trabajo MAN - RH0-003.	0		2025-02-28	2025-02-28

POLÍTICA DE PREVENCIÓN DEL DAÑO ANTIJURÍDICO - PPDA

Periodo implementación	Cantidad de mecanismos realizados	Cantidad de mecanismos a realizar	Resultado	Explicación del resultado	Resultado total	Explicación resultado total	Fecha de registro	Fecha de actualización
1	1	1	100	Se dio cumplimiento al indicador, toda vez que en todos los casos de despido sin justa causa que se presentaron durante la vigencia 2024 se verificó y dio cumplimiento al procedimiento establecido en el Manual de Terminación de Contrato Individual de Trabajo MAN - RH0-003.	0		2025-02-28	2025-02-28